

Kemiran

Liiketapa- periaatteet

Kemira Oyj:n hallituksen hyväksymä 7.6.2017

Liiketapaperiaatteet ovat päivittäisen työmme perusta



Kemiran tavoitteena on olla paljon vettä käyttävien teollisuudenalojen ensimmäinen valinta kemikaalien toimittajaksi. Siksi tarjoamme asiantuntemusta, sovellusosaamista ja kemikaaleja, jotka parantavat asiakkaidemme lopputuotteen laatua sekä prosessi- ja resurssitehokkuutta. Meidän on toimittava tehokkaasti, turvallisesti ja vastuullisesti sekä houkuteltava parhaat työntekijät, joilla on asiakaspalveluasennetta ja aitoa kiinnostusta liiketoimintaamme.

Liiketapaperiaattemme ovat liiketoimintamme perusta. Arvomme ovat olennainen osa yrityskulttuuriamme ja yhdistävät meitä eri puolilla maailmaa. Liiketapaperiaattemme luovat puitteet, jotka auttavat meitä varmistamaan arvojemme, olennaisten lakien ja sisäisten ohjeistustemme mukaisen toiminnan. Ne heijastavat myös yhtiömme sitoumuksia keskeisille sidosryhmillemme.

Kyse on oikeista valinnoista

Se, miten toimimme, on mielestämme jopa tärkeämpää kuin se, mitä teemme. Liiketapaperiaatteilla varmistamme, että tiedät aina miten toimia työssäsi lainmukaisesti ja eettisesti. Liiketapaperiaattemme määrittävät, miten teemme työtämme, mutta ne myös kertovat meille, miten voimme toteuttaa arvojamme ja periaatteitamme kaikissa päätöksissämme ja toimissamme. Liiketapaperiaatteet auttavat meitä toimimaan oikein, tekemään päätöksiä, jotka perustuvat rehellisyyteen ja eettisyyteen, pitämään lupauksemme sekä kohtelemaan toisiamme ja liikekumppaneitamme oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.

Kansainväliset periaatteet ohjaavat toimintaamme

Yritysvastuu tarkoittaa myös ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption vastaisuutta koskevien kansainvälisten periaatteiden noudattamista. Olemme sitoutuneet noudattamaan niitä allekirjoittamalla YK:n Global Compact -aloitteen ja sisällyttämällä ne liiketapaperiaateisiimme. Kemira on myös sitoutunut Responsible Care -ohjelmaan, joka on kemianteollisuuden maailmanlaajuinen vapaaehtoinen aloite.

Jokainen on vastuussa

Meidän jokaisen vastuulla on varmistaa, että toimintamme ja päätöksemme ovat arvojemme ja liiketapaperiaatteidemme mukaisia. Myös toimintaamme osallistuvien kolmansien osapuolien on sitouduttava liiketapaperiaateisiimme. Sinun vastuullasi on kertoa huolenaiheesi ja esittää kysymyksiä, jos havaitset toimintaa, joka saattaa olla arvojemme tai liiketapaperiaatteidemme vastaista. Se on ainoa tapa varmistaa, että todella toimimme lupauksiemme mukaisesti.

Menestyksemme riippuu olennaisesti maineesestamme, ja meidän kaikkien vastuulla on suojella yhtiömme mainetta. Siksi pyydän, että keskustellette periaatteistamme toistenne ja kumppaneidemme kanssa. Niin varmistamme, että Kemira on tulevaisuudessakin yksi parhaista yrityksistä.

Jari Rosendal
Toimitusjohtaja

Tarkoitus

Uskomme, että eettisyys ja vastuullisuus ovat ainoa oikea tapa tehdä liiketoimintaa. Liiketapaperiaatteet ovat Kemiran liiketoiminnan perusta. Ne perustuvat Kemiran arvoihin ja OECD:n monikansallisille yrityksille laatimiin toimintaohjeisiin.

Liiketapaperiaatteet ohjaavat meitä toimimaan rehellisesti, lainmukaisesti ja eettisesti. Seuraavissa luvuissa esitettävät 19 periaatetta ovat yhtiömme sitoumuksia keskeisille sidosryhmillemme, joita ovat:

1. työyhteisö
2. asiakkaat, toimittajat ja markkinat
3. yhteiskunta ja
4. sijoittajat.

Meidän kaikkien on toimittava yhtiömme arvojen, liiketapaperiaatteiden, sisäisten ohjeistusten sekä lakien ja säännösten mukaisesti. Yhtiömme arvot ja liiketapaperiaatteet ilmaisevat, keitä me olemme ja millaisina haluamme sidosryhmiemme näkevän meidät. Periaattemme on esitetty tässä asiakirjassa ja yhtiön sisäisissä ohjeistuksissa, ja kaikkien työntekijöiden odotetaan toimivan niiden mukaisesti päivittäin.

Liiketapaperiaatteet velvoittavat jokaista työntekijää ja johtoa sekä yhtiön hallitusta. Ne ohjaavat kaikkea päätöksentekoa päivittäisessä työssämme. Kannustamme kaikkia työntekijöitä keskustelemaan liiketapaperiaatteisiin liittyvistä kysymyksistä esimiestensä kanssa. Kemirassa kaikkien esimiesten vastuulla on auttaa alaisiaan liiketapaperiaatteiden noudattamisessa.

LIIKETAPAPERIAATTEET

Yhteistyö

Sitoumuksemme työyhteisölle

Turvallisuuden asettaminen etusijalle kaikessa toiminnassa, toisten kunnioittaminen ja yhdessä onnistuminen ovat periaatteita, jotka ohjaavat arvojamme. Voimme menestyä vain kohtelemalla kaikkia kunnioittavasti niin yhtiön sisällä kuin sen ulkopuolella.

Turvallisuus ja hyvinvointi

1 PERIAATE

Varmistamme turvalliset ja terveelliset työolot kaikissa toimipaikoissamme sekä omille että alihankkijoidemme työntekijöillemme.

Turvallisuus on tärkeintä kaikessa toiminnassamme riippumatta siitä, missä työskentelemme ja mitä teemme. Meidän kaikkien on edistettävä turvallisuutta ja hyvinvointia työpaikalla vahvistamalla käyttäytymiseen perustuvaa turvallisuuskulttuuria, olemalla valppaina ja tuntemalla sisäiset ohjeistuksemme sekä ilmoittamalla vaaratilanteista ja turvallisuuteen liittyvistä epäkohdista.

Tuemme työntekijöidemme fyysistä ja henkistä hyvinvointia sekä tunnistamme työn ja muun elämän välillä tarvittavan tasapainon.

Monimuotoisuus ja osallistaminen

2 PERIAATE

Kunnioitamme toisten erilaisuutta, lahjakkuutta ja osaamista.

Kemiralle monimuotoisuus tarkoittaa jokaisen yksilöllisiä ominaisuuksia: persoonallisuutta, elämäntapaa, työkokemusta, etnistä taustaa, uskontoa, sukupuolta, seksuaalista suuntautumista, ikää, kansallista alkuperää, osaamista ja muita vastaavia ominaisuuksia. Pyrimme edistämään työvoiman monimuotoisuutta, kun rekrytoimme, kehitämme ja sitoutamme henkilöstöämme, ja haluamme varmistaa osallistavan työympäristön, jossa yksilöllisiä ominaisuuksiamme arvostetaan vahvuuksina. Emme syrji, emmekä kohtele epäoikeudenmukaisesti työntekijöitämme tai työnhakijoitamme rekrytointiin, palkkaukseen, koulutukseen, ylennyksiin, palkkoihin ja korvauksiin tai työsuhteen muihin ehtoihin liittyvissä asioissa.

Kunnioittava ja häirinnästä vapaa ympäristö

3 PERIAATE

Kohtelemme ihmisiä arvostaen ja kunnioittaen.

Meidän kaikkien on ylläpidettävä työympäristöä, jossa ihmisiä kohdellaan arvostaen ja kunnioittaen. Työympäristössämme vallitsee keskinäinen luottamus, emmekä suvaitse häirintää, ahdistelua tai työpaikkakiusaamista. Emme käytä pakkotyövoimaa tai lapsityövoimaa.

Yhdistymisvapaus

4 PERIAATE

Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja työehtosopimuksia.

Kemiran työntekijöillä on oikeus kuulua ammattiliittoon sekä oikeus osallistua ammattiliiton toimintaan. Kemira noudattaa työehtosopimuksia.

Yksityisyys

5 PERIAATE

Kunnioitamme yksityisyyttä ja henkilötietojen suojaa.

Kunnioitamme yksityisyyttä ja käsittelemme henkilötietojen suojaa. Keräämme, käsittelemme ja säilytämme henkilötietoja vain sallittuihin tarkoituksiin soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Käsittelemme henkilötietoja huolellisesti ja suojaamme ne asianmukaisesti estääksemme luvattoman pääsyn tai käytön.

Liiketoiminta

Sitouksemme asiakkaille, toimittajille ja markkinoille

Noudatamme paikallista lainsäädäntöä kaikkialla, missä meillä on liiketoimintaa, ja kohtelemme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti markkinoiden kaikkia toimijoita: asiakkaita, edustajia, jakelijoita, kilpailijoita, toimittajia ja alihankkijoita.

Tuoteturvallisuus, -laatu ja -tieto

6 PERIAATE

Pyrimme varmistamaan, että tuotteemme kehitetään ja valmistetaan korkeimpien eettisten periaatteiden ja turvallisuusstandardien mukaisesti ja toimitetaan asiakkaillemme lupaustemme mukaisesti.

Noudatamme kemiallisten tuotteiden turvallisuutta koskevia lakeja ja säännöksiä, ja annamme tietoa kemikaalien vaaroista ja turvallisesta käytöstä. Meidän kaikkien on noudatettava kemikaalien turvallista käyttöä koskevia ohjeita päivittäisessä työssämme.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme laadukkaita tuotteita ja palveluja. Se tarkoittaa asiakkaalle parhaiten sopivien tuotteiden ja palvelujen toimittamista turvallisesti ja sovitussa aikataulussa niin, että lupauksemme resurssitehokkuudesta tai asiakkaan tuotelaadun paranemisesta täyttyvät.

Tutkiessamme ja kehittäessämme uusia tuotteita noudatamme korkeita eettisiä periaatteita tiedon hankinnassa ja käytössä.

Reilu kilpailu

7 PERIAATE

Kilpailemme reilusti.

Kilpailemme voimakkaasti, mutta reilusti ja eettisesti sekä sovellettavien kilpailulakien mukaisesti. Kaikkien työntekijöidemme on noudatettava kilpailua koskevia lakeja, säännöksiä ja sisäisiä ohjeistuksia.

Kunnioitamme toisten immateriaaliomaisuutta ja luottamuksellisia tietoja.

Kansainvälinen kauppa

8

PERIAATE

Noudatamme kansainväliseen kaupankäyntiin sovellettavia lakeja ja säännöksiä.

Toimimme kansainvälisessä liiketoimintaympäristössä, jossa tuotteita, tavaroita, palveluja ja tietoa viedään ja tuodaan maasta toiseen.

Noudatamme kansainväliseen kauppaan sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Niitä ovat esimerkiksi kauppasaarrot ja pakotteet, tuontia ja vientiä koskeva tullilainsäädäntö, vientivalvonta, tullausarvoa, alkuperämaata ja etuuskohtelua koskevat säännökset.

Korruption ja lahjonnan vastaisuus

9

PERIAATE

Asiakkaamme valitsevat meidät osaamisemme ja kokemuksemme perusteella. Toimimme kaikkialla rehellisesti. Toimintamme ja päätöstemme on aina oltava asiakkaiden, liiketoimintamme ja yhteiskunnan edun mukaisia.

Emme hyväksy vilpillisiä tai lahjontatarkoituksessa tehtyjä suoria tai välillisiä maksuja asiakkaille, virkamiehille tai kolmansille osapuolille. Tämä koskee esimerkiksi voitellurahoja, epäasiallisia lahjoja tai kestitsemistä, palkkioita, palveluksia, lahjoituksia ja muuta epäasiallista varojen siirtoa. Teemme yhteistyötä vain hyvämaineis-

ten myyntiedustajien ja muiden kolmansien osapuolien kanssa, jotka ovat sitoutuneet vastustamaan korruptiota ja lahjontaa periaatteidemme mukaisesti.

Varmistamme, että antamamme ja vastaanottamamme lahjat ja kestitys tukevat aina selkeää liiketoimintatavotetta, ja että ne kirjataan asianmukaisesti, niiden arvo on kohtuullinen ja ne sopivat liikesuhteen luonteeseen.

Liikekumppanit

10

PERIAATE

Teemme yhteistyötä vain eettisesti ja vastuullisesti toimivien liikekumppanien kanssa.

Suhteemme toimittajiin, edustajiin, jakelijoihin, asiakkaisiin ja urakoitsijoihin ovat tuottavia, eettisiä ja läpinäkyviä. Odotamme kumppaniemme noudattavan soveltuvia lakeja ja säännöksiä ja toimivan liiketapaperiaatteidemme mukaisesti.

Rahanpesun vastustaminen

11

PERIAATE

Emme hyväksy, edistä tai tue rahanpesua.

Noudatamme kaikkia lakeja, jotka kieltävät rahanpesun tai rahoituksen laittomiin tai lainvastaisiin tarkoituksiin.

Hyvä yrityskansalaisuus

Sitouksemme yhteiskunnalle

Olemme valmiita vastaamaan eettisesti ja rehellisesti ympäröivän yhteisömme ja yhteiskunnan tarpeisiin.

Ihmisoikeudet

12 PERIAATE

Kunnioitamme ihmisoikeuksia.

Olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n yleistä ihmisoikeuksien julistusta ja Global Compact -aloitetta ja odotamme myös toimittajiemme ja liikekumppaniemme noudattavan niitä.

Pyrimme varmistamaan, että tuotteissamme käytettävät materiaalit ovat peräisin vastuullisista lähteistä. Emme hyväksy, tue tai edistä ristiriitoja lietsovaa tai ihmisoikeuksia rikkovaa toimintaa.

Yhteistyö viranomaisten kanssa

13 PERIAATE

Noudatamme korkeita eettisiä periaatteita ja toimimme läpinäkyvästi yhteistyössämme viranomaisten kanssa.

Toimimme rehellisesti, annamme oikeaa tietoa ja noudatamme Kemiran sisäisiä ohjeistuksia sekä sovellettavia lakeja, ollessamme tekemisissä viranomaisten kanssa.

Ympäristövastuu

14 PERIAATE

Pyrimme pienentämään ympäristöjalanjälkeä arvoketjussamme.

Tunnistamme ja etsimme mahdollisuuksia pienentää tuotantomme ja tuotteidemme mahdollisia ympäristöhaittoja tuotteiden elinkaaren aikana.

Poliittinen toiminta

15 PERIAATE

Olemme puolueettomia poliittisten puolueiden ja julkisiin virkoihin pyrkivien ehdokkaiden suhteen.

Emme osallistu poliittiseen toimintaan emmekä tee lahjoituksia poliittisille puolueille tai ehdokkaille. Kemiran nimeä tai omaisuutta ei saa käyttää poliittisten puolueiden tai ehdokkaiden etujen edistämiseen.

Kestävä kasvu

Sitoumuksemme sijoittajille

Vastuullinen ja läpinäkyvä toiminta suojaavat myös omistaja-arvoa. Jokainen työntekijä luo arvoa osakkeenomistajille ja muille sijoittajille laittamalla yhtiömme edut etusijalle ja edistämällä kirjanpidon oikeellisuutta sekä suojelemalla ja käyttämällä asianmukaisesti yhtiön resursseja, tietoja ja omaisuutta.

Yhtiön omaisuus ja tiedonhallinta

16 PERIAATE

Käytämme yhtiön omaisuutta ja tietoja huolellisesti.

Meidän kaikkien on käytettävä yhtiön resursseja rehellisesti, tehokkaasti ja vain liiketoiminnan kannalta tarpeellisiin tarkoituksiin.

Meidän on suojeltava yhtiön omaisuutta varkaudelta, katoamiselta, vahingoilta ja väärinkäytöltä. Omaisuutta ovat paitsi fyysinen omaisuus, kuten toimitilat, tarvikkeet, laitteet, koneet, raaka-aineet, valmiit tuotteet, ajoneuvot ja yhtiön varat, myös aineeton omaisuus, kuten työaika, luottamukselliset tiedot, immateriaalioikeudet ja tietojärjestelmät.

Meidän kaikkien on hallittava, käytettävä, välitettävä ja jaettava Kemiran omistamia ja luottamuksellisia tietoja yhtiön ohjeistusten mukaisesti ja suojeltava aktiivisesti immateriaalioikeuksiamme. Kaikkea Kemiran toimit-

tajilta, asiakkailta ja muilta liikekumppaneilta saamaa ei-julkista tietoa on hallittava soveltuvien lakien ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti.

Eturistiriidat

17 PERIAATE

Yksityiset edut tai eturistiriidat eivät vaikuta päätöksiimme.

Kaikkien päätöstemme ja liiketoimiemme on oltava Kemiran parhaan edun mukaisia, eivätkä ne saa perustua kenenkään henkilökohtaisiin etuihin.

Meidän kaikkien on tunnistettava ja vältettävä eturistiriidat ja pidättäydyttävä päätöksenteosta, johon liittyy tai voi liittyä eturistiriita. Eturistiriita tai eturistiriidan mahdollisuus on aina ilmoitettava asiaankuuluvalla esimiehelle.

Läpinäkyvyys ja luotettava kirjanpito

18 PERIAATE

Noudatamme korkeita standardeja niin taloudellisessa kuin muussakin tiedottamisessa.

Kaikki Kemiran puolesta tehdyt liiketoimet on kirjattava hyvän kirjanpitotavan mukaisesti yhtiön kirjanpitoon. Pörssiyhtiönä meillä on nimenomainen velvollisuus tiedottaa viipymättä merkittävistä tapahtumista, jotka saattavat vaikuttaa yhtiön osakkeen arvoon.

Sisäpiiritieto ja sisäpiirikaupat

19 PERIAATE

Noudatamme korkeita eettisiä periaatteita sisäpiiritiedon hallinnassa.

Suojellemme luottamuksellista liiketoimintatietoa. Se on erityisen tärkeää silloin, kun tiedon paljastuminen saattaisi vaikuttaa Kemiran tai toisen yhtiön osakekurssiin. Kaikkien Kemiran työntekijöiden on noudatettava sisäpiiritietoon ja sisäpiirikauppoihin sovellettavia lakeja ja sisäisiä ohjeistuksia.

LIIKETAPAPERIAATTEIDEMME SOVELTAMINEN

Liiketapaperiaatteet päivittäisessä työssämme

Kemiran Ethics & Compliance -toiminto vastaa näiden periaatteiden edistämisestä ja toimeenpanosta. Lopullinen vastuu periaatteiden noudattamisesta ja eettisen kulttuurin vaalimisesta on kuitenkin jokaisella meistä.

Jos sinulla on kysyttävää liiketapaperiaatteiden tulkinnasta, soveltamisesta tai yhtiön muista sisäisistä ohjeistuksista, ota yhteyttä esimieheesi tai Ethics & Compliance -toimintoon.

Epäkohdista ilmoittaminen

Tuemme kulttuuria, jossa kaikkia rohkaistaan ilmaisemaan vapaasti mielipiteensä. Meillä voidaan turvallisesti ja luottamuksellisesti puhua huolenaiheista ja esittää kysymyksiä silloinkin, kun perinteiset tavat eivät ole käytettävissä tai eivät sovi tilanteeseen.

Jos työntekijä epäilee tai havaitsee toimintaa, joka saattaa olla näiden periaatteiden, yhtiön sisäisten ohjeiden tai lakien vastaista, hänen on ilmoitettava siitä:

- asianomaiselle esimiehelle,
- Kemiran Ethics & Compliance -toiminnolle (sähköposti: compliance@kemira.com) tai
- Kemiran Ethics & Compliance Hotline -ilmoituskannan kautta (linkit ja paikalliset puhelinnumerot saat intranetistä).

Jokaisen esimiehen on välitettävä saamansa ilmoitukset viipymättä Ethics & Compliance -toiminnolle. Vilpittömästi tehdystä ilmoituksesta ei koidu ilmoittajalle haitallisia seuraamuksia. Henkilölle, joka kohdistaa ilmoittajaan perusteettomia seuraamuksia ilmoituksen jättämisestä, voidaan tämän asemasta riippumatta määrätä kurinpidollisia seuraamuksia.

Rikkomusten tutkinta

Kaikki näiden periaatteiden rikkomisesta vilpittömästi tehdyt ilmoitukset tutkitaan kattavasti ja tasapuolisesti asianmukaisen sisäisen ja/tai ulkoisen tahon avustamana.

Ilmoitukset mahdollisista rikkomuksista käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti sekä nimettömästi niin pitkälti kuin mahdollista.

Liiketapaperiaatteidemme rikkomuksista sekä rikkomuksesta ilmoittamatta jättämisestä ja aiheettoman ilmoituksen tekemisestä saattaa seurata kurinpidollisia toimia, mukaan lukien työsuhteen päättäminen.
